



Report Sostenibilità

2022



INDICE

2

Lettera agli Stakeholder

5

Nota metodologica

6

PNP

18

PNP e l'Agenda 2030

20

Le Persone

23

Le performance di PNP

28

Iniziative esterne

29

PNP e l'ambiente

30

GRI content index

32

Revisione KPMG



Lettera agli Stakeholder

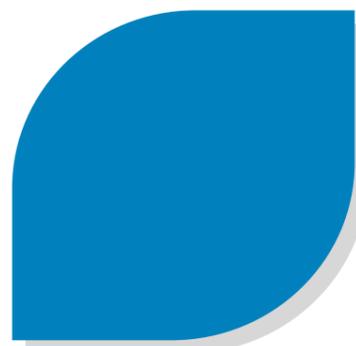


Caro Lettore,
siamo ormai giunti alla terza edizione del report di sostenibilità di PNP.
Un triennio 2020 – 2022 che ha messo a dura prova l'attitudine alla resilienza delle imprese. Ha ridisegnato le geometrie commerciali, ha ridefinito le priorità, ha dato forza e vigore ad una politica ambientale e sociale diversa dalla precedente. Sono stati rivisti tutti i modelli di business delle imprese, rivalutati i capitali umani. Le politiche di transizione energetica hanno preso vigore: l'uso delle risorse rinnovabili ha accorciato il passo rispetto ad un'andatura lenta e pesante che ha contraddistinto l'ultimo decennio. "Transizione green" che ha anche contraddistinto le politiche di investimento delle imprese – specie quelle del trasporto e della logistica – che hanno inteso collocarsi rapidamente in una filiera eco compatibile e sostenibile. Tutto questo in un orizzonte temporale che guarda con diffidenza al lungo termine e che si concentra nel medio.
Inflazione, conflitto russo ucraino, l'impennata dei tassi di interesse rappresentano le ultime sfide – in ordine temporale – di un campo minato che non smette di sorprendere.
All'interno di questo scenario, PnP persegue il suo sentiero di crescita all'insegna dell'intensificazione del network, dei nuovi hub strategici e della produzione di valore diffuso dei suoi stakeholder di riferimento.
La rendicontazione si arricchisce ogni anno di nuova informativa attinente i temi trattati: dalla governance, alle persone, all'ambiente e alle relazioni sociali. Dopo tre anni dal primo report di sostenibilità posso affermare con convinzione l'opportunità di misurare gli intangibles grazie all'adozione di questo strumento. Report che con il susseguirsi delle nuove direttive europee risulterà dirimente ed essenziale per garantire ai nostri clienti internazionali una improcrastinabile trasparenza sulla filiera.
I risultati raggiunti fino ad oggi fanno ben sperare per il prossimo futuro. Futuro verso il quale nutriamo tanto ottimismo, ricco di progettualità ed investimenti che riusciremo a portare a termine grazie soprattutto alle persone che compongono la nostra squadra. È a loro che va la mia personale riconoscenza.
Vi lascio alla lettura del report non prima di ricordarvi che potete segnalarci ogni spunto di miglioramento, ogni puntualizzazione, qualsiasi notizia o chiarimento che riteniate opportuno indirizzarci alla casella di posta dedicata: csr@pnpspa.it.

Buona lettura,

Antonio Terracciano

Presidente del CDA





Nota Metodologica

Il 2022 rappresenta il terzo anno consecutivo del report di sostenibilità di PNP. Come noto, il documento sintetizza le informazioni relative ai temi economici, ambientali e sociali, utili ad assicurare la comprensione delle attività svolte dalla Società, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto prodotto dalle stesse. Redatto in aderenza al "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), la Società ha ritenuto opportuno adottare l'opzione "core". PNP non ricade nel campo di applicazione del D.Lgs n. 254 del 30 dicembre 2016 che, in attuazione delle Direttiva 2014/95/UE, ha previsto l'obbligo di redazione di una Dichiarazione Non Finanziaria ("DNF") per gli enti di interesse pubblico che superano determinate soglie quantitative. Il presente documento è pertanto redatto su base volontaria e non rappresenta una DNF. Rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità, chiarezza rappresentano i principi ispiratori della rappresentazione quali-quantitativa.

Nelle diverse sezioni del documento, sono segnalate le informazioni quantitative per le quali è stato fatto ricorso a stime in assenza di dati oggettivi. Il perimetro di rendicontazione si riferisce a PNP SpA per l'esercizio sociale chiuso al 31 dicembre 2022. Si conferma, in linea con l'esercizio precedente, la cadenza annuale del report di sostenibilità. I dati sono stati, ove possibile, rappresentati in comparazione rispetto alla medesima grandezza rilevata nel corso del precedente esercizio. Il processo di redazione dell'informativa di sostenibilità ha visto il coinvolgimento delle figure di maggior riferimento in ciascuna delle unità organizzative aziendali. Il report di sostenibilità è pubblicato nel sito istituzionale della Società al seguente indirizzo www.pnpnetwork.it. Commenti ed opinioni possono essere inviati al seguente indirizzo: csr@pnpnetwork.it.

PNP

I Numeri



La Storia





Il Network

Dal 2014 PNP network riunisce le migliori aziende di trasporto per spedizioni su pallet a copertura nazionale e linee dirette per l'Europa. Con sede legale a Milano, PNP SpA garantisce la capillarità del servizio grazie alla fitta rete di hub in grado di presidiare il territorio nazionale. La Società ha per oggetto principale la fornitura di servizi di sistema logistico e magazzinaggio accentrato, relativi alle attività di trasporto su pallet, collettame e groupage.

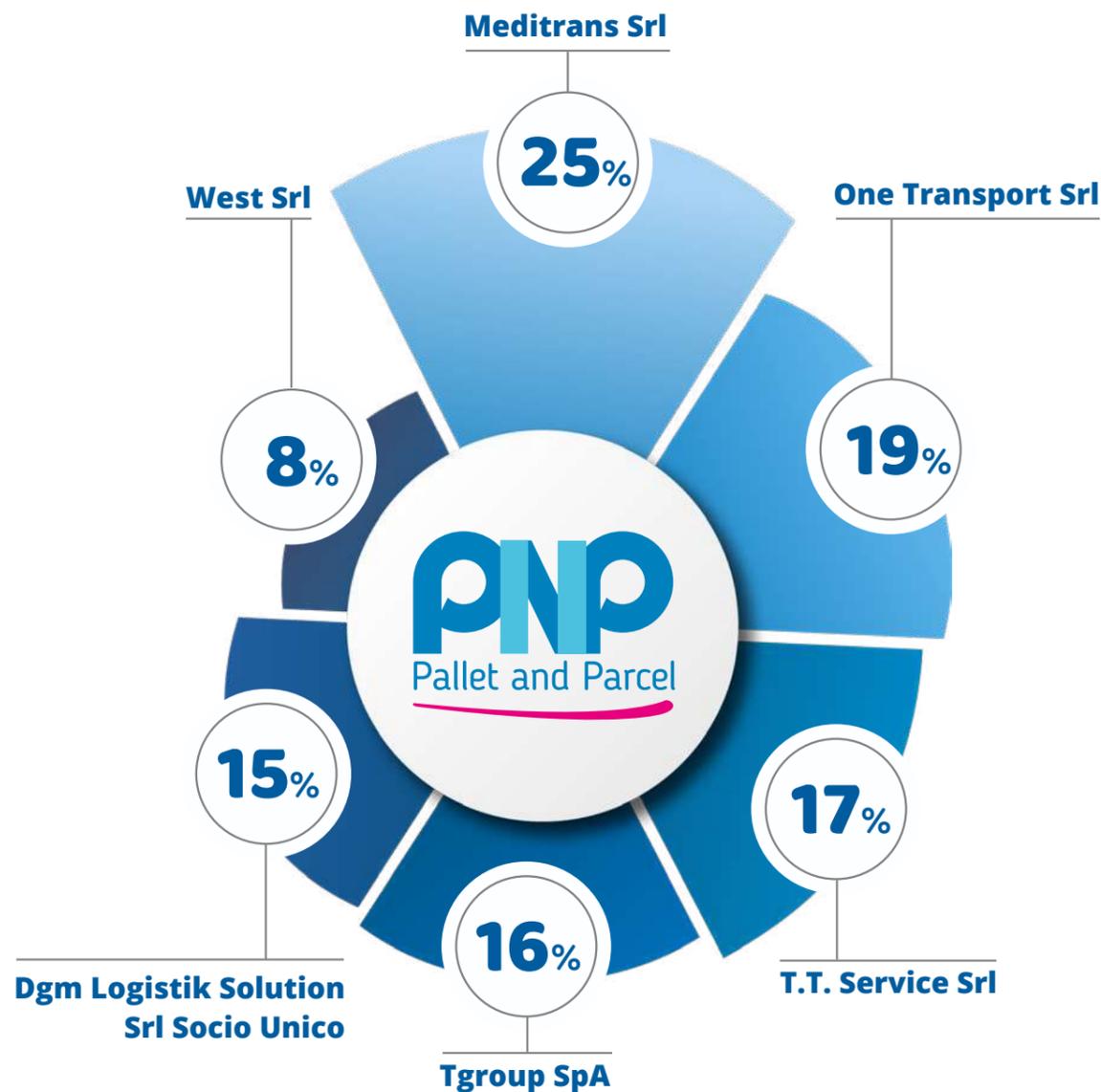
La Mission

Grazie all'importante know how acquisito, PNP sostiene la crescita del business dei suoi clienti mediante l'offerta di servizi di logistica e trasporti specializzati. Gli obiettivi e le linee strategiche aziendali sono quindi orientati al rafforzamento della catena del valore dei servizi offerti al mercato attraverso una sempre maggiore professionalità dell'organizzazione, rafforzare il network ed integrare sempre nuovi hub distributivi.

La Governance

Il capitale sociale è espressione della solidità e dell'integrità dell'impresa ed è per definizione la principale allocazione patrimoniale a tutela dei terzi. Al 31 dicembre 2022, la composizione risulta essere la seguente:

| Socio | % | EURO |
|---------------------------------------|------------|------------------|
| Meditrans Srl | 25 | 288.700 |
| One Transport Srl | 19 | 227.378 |
| T.T. Service Srl | 17 | 202.500 |
| Tgroup SpA | 16 | 175.492 |
| Dgm Logistik Solution Srl Socio Unico | 15 | 172.935 |
| West Srl | 8 | 98.284 |
| Totale | 100 | 1.165.300 |



La nomina e la selezione del massimo organo di governo è demandata all'assemblea dei Soci così come disciplinato dallo Statuto Sociale.

L'organo risulterà in carica fino all'approvazione del bilancio che chiuderà al 31 dicembre 2022.

Il controllo statutario è stato affidato al seguente collegio sindacale:



Alla Società di revisione Kpmg SpA, su proposta del collegio sindacale l'Assemblea dei Soci in data 23 novembre 2021 ha affidato il controllo contabile fino all'approvazione del bilancio di esercizio che chiuderà al 31 dicembre 2023.

Organo di controllo

L'Organizzazione

La struttura organizzativa verte su un gruppo composto da circa venti collaboratori, prevalentemente impiegati in attività commerciali e amministrative. Il 41% dei collaboratori è di genere femminile. Nel corso dell'esercizio non sono intervenute significative modifiche all'organizzazione ed alla sua supply chain.



Le dimensioni dell'impresa e le relative dinamiche che tipizzano la quotidianità dell'azienda rendono inopportune l'adozione di meccanismi particolari utili ad intercettare eventuali criticità di tipo etico. I consulenti che orbitano nel mondo PnP sono prevalentemente legati da un rapporto storico e consolidato. I nuovi invece sono selezionati sulla base del curriculum proposto e da screening. Ad oggi non si rilevano criticità riconducibili all'etica dei professionisti coinvolti.

I Valori

Collaborare e crescere insieme è la mission strategica del network PNP nell'assoluta determinazione nel voler preservare e mantenere l'identità e l'autonomia di ciascun associato. Il progetto PNP verte su pochi semplici capisaldi sui quali i soci hanno fondato l'iniziativa:





Il Modello di Business di PnP

L'esperienza della compagine societaria maturata nel settore di riferimento ha consentito a PnP di sviluppare un modello di business ispirato ai principi dello sviluppo sostenibile. Intensificare il numero di operatori professionali associati, incrementare il numero degli hub territoriali favorisce la capillarità del servizio. Ciò consente di ridurre al minimo le esternalità negative del trasporto favorendo l'ottimizzazione e il pieno carico.

Giuridicamente costituita in società di capitali, l'essenza vera dell'impresa è rappresentata dal network creato e armoniosamente diretto dall'headquarter. Tutto questo consente di trasformare le inefficienze del singolo operatore in valore diffuso. Tale modello di business consente di generare esternalità positive in termini ambientali, sociali e di remunerazione del capitale.



Strategia e allocazione delle risorse

La strategia adottata da PnP punta al presidio del territorio mediante l'incremento degli hub territoriali, degli operatori di logistica associati, della misurazione e riduzione degli impatti sociali e ambientali sui territori sui quali opera.

Continuano ad essere valutate con particolare attenzione le scelte relative all'ubicazione di hub distributivi a ridosso di aree aeroportuali: tali scelte si sono rivelate nel corso di questi anni opzioni in grado di generare redditività e ricadute positive sul territorio e sull'ambiente.

//// Rischi ed Opportunità

Il modello di gestione dei rischi adottato da PnP punta a identificare, monitorare e mitigare i rischi aziendali dell'impresa. Le quattro aree all'interno delle quali sono stati collocati i principali fattori di rischio ed incertezze sono riconducibili a:



Nel novero di queste macroaree, particolare attenzione hanno continuato a rivestire le variabili connesse all'andamento del costo delle materie prime con particolare riferimento al prezzo del carburante. Nel 2022, questa variabile ha rappresentato il più importante elemento di preoccupazione e di instabilità sui prezzi.

Su tale dinamica, non vi sono particolari presidi da adottare se non l'accelerazione della transizione a favore di mezzi alimentati da fonti energetiche rinnovabili.

Il mercato risulta essere – per l'esercizio 2022 – un'opportunità e non un rischio. Questo perché, come dimostra il volume d'affari in crescita, il settore del parcellizzato insegue l'ascesa delle vendite legate all'e-commerce.

Il rischio di credito è costantemente presidiato dalla struttura amministrativa e finanziaria. La valutazione del cliente in fase di acquisizione consente di mantenere alta l'attenzione sui kpi da monitorare senza compromettere la possibilità di ampliare il volume di affari.

Il rischio relativo a situazioni di un potenziale conflitto di interesse è anch'esso costantemente oggetto di valutazione. A tal riguardo, in soccorso intervengono i presidi adottati da ciascuna entità del network in grado di garantire procedure e sistemi di gestione utili ad intercettare tali situazioni. Assume un particolare rilievo la determinazione con la quale l'Organo Amministrativo ha inteso proporre dei meccanismi utili a segnalare tempestivamente criticità relativamente a questioni etiche.

Strettamente connesso al conflitto di interessi appare essere il rischio di corruzione tra privati. La segregazione dei processi decisionali consente di poter contenere entro soglie di assoluta tolleranza tale rischio.

Il rischio correlato alla sicurezza dei luoghi di lavoro è evidentemente all'apice della piramide di possibile manifestazione. Anche su questo tema, l'accurata selezione dei fornitori e gli elevati standard di qualità e controllo adottati dai partner del network consentono di controllare la filiera e di mitigare tale rischio.

Per un player che opera nel settore della logistica e dei trasporti, la tutela dell'ambiente e la salvaguardia delle comunità locali risultano essere temi particolarmente sensibili. Il network PnP sta convergendo verso operatori a vocazione green dotati di mezzi a ridotto impatto ambientale.



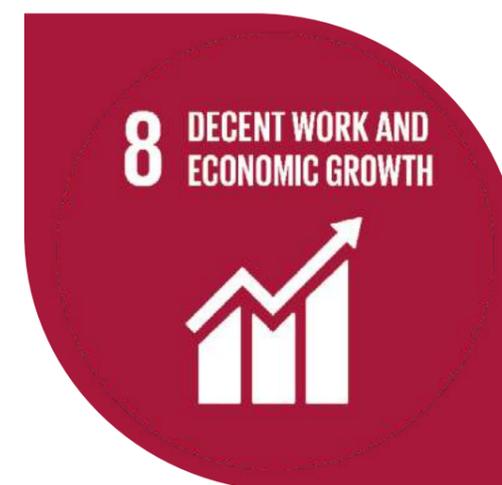
PNP e l'agenda 2030



L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è il programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri delle Nazioni Unite. Parte integrante dell'Agenda 2030 sono gli SDGs (Sustainable Development Goals – SDG / Obiettivi di sviluppo sostenibile). Gli SDGs rappresentano uno strumento per le imprese per identificare obiettivi di business che possano contribuire al raggiungimento dei target fissati dall'Agenda 2030. L'utilizzo dello strumento SDGs consente alle imprese di assumere ed evidenziare il proprio impegno per contribuire al raggiungimento degli obiettivi globali fissati dall'Agenda 2030.

PNP è impegnata da sempre a garantire la sostenibilità economica, sociale ed ambientale del proprio business e, in linea con l'Agenda 2030, si impegna a perseguire gli obiettivi di valorizzazione delle persone, della comunità e del territorio in cui opera. Gli SDGs rappresentano per PNP la linea guida per il proprio approccio alla sostenibilità. A tale riguardo la Società ha individuato quelli che, a seguito di un'analisi preliminare, ha ritenuto coerenti con il proprio modello di business ed obiettivi strategici.

Con l'adozione del presente strumento di rendicontazione, con cadenza annuale PnP procede al riesame dei temi ambientali e sociali, in ottica sia di misurazione degli obiettivi raggiunti sia degli obiettivi da raggiungere.



Lavoro dignitoso e crescita economica

MISSION

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile. Un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.

TARGET

Definire un piano di crescita di PNP in grado di generare valore per gli azionisti e per tutti gli stakeholder.



Città e comunità sostenibili

MISSION

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, resilienti e sostenibili. L'obiettivo 11 mira a ridurre l'inquinamento pro capite prodotto dalle città, in particolare per quanto concerne la qualità dell'aria e la gestione dei rifiuti.

TARGET

Gestire la distribuzione del parcellizzato nei centri abitati con mezzi a basso impatto ambientale.



La consueta analisi di genere esprime una sostanziale prevalenza del genere maschile pur tuttavia rileva sottolineare come il 40% di donne in PnP risulti essere una percentuale nettamente superiore rispetto alla media del settore di riferimento.

Il grado di scolarizzazione si rileva una situazione sostanzialmente in linea rispetto al precedente esercizio.

Quanto all'aspetto riconducibile alla salute dei lavoratori di PNP, il Global Reporting Index chiede alle imprese di rendicontare le ore di malattia occorse ai collaboratori.

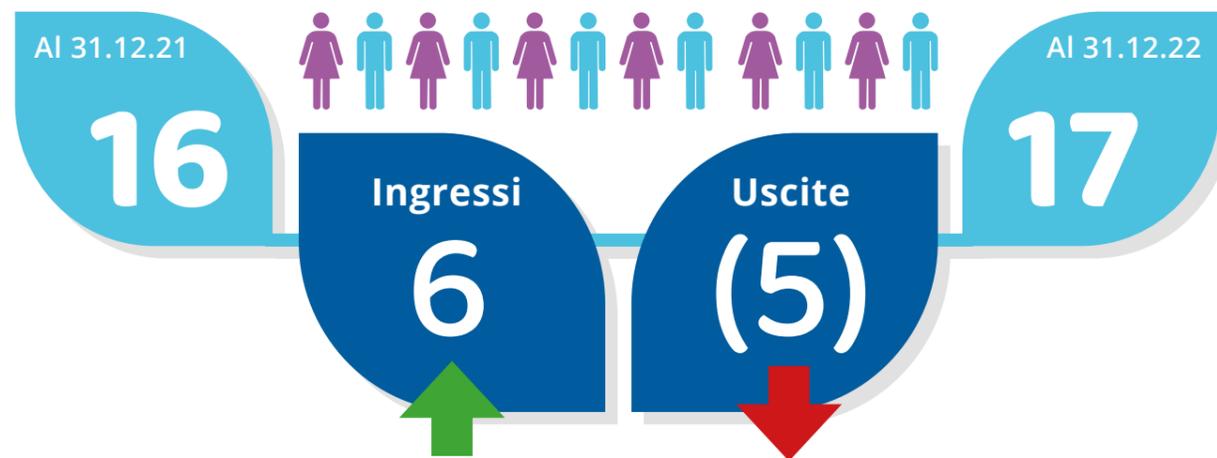
Nel corso dell'esercizio, sono state autorizzate 182 ore di permessi, in media pari a 11 ore circa per ciascun collaboratore.

Nel corso del 2022 sono state svolte 36 ore di formazione erogate a favore di alcuni collaboratori.

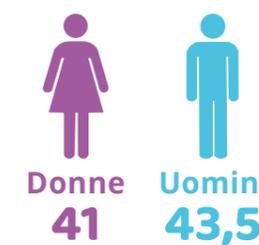
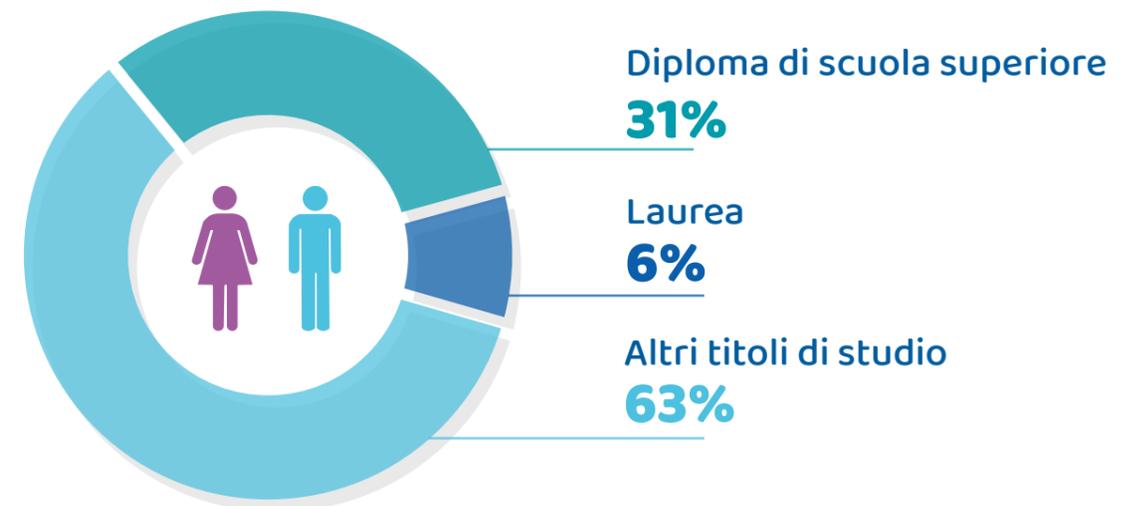
Le Persone



Le imprese sono fatte dalle persone: il vero cuore pulsante di tutte le organizzazioni. L'essenza di PNP è rappresentata dal sistema di relazioni che consentono di connettere rapidamente le esigenze della clientela con un fornitore professionale affiliato capace di prendere in carico la specifica tipologia di servizio. La misurazione delle dinamiche relative alle risorse umane direttamente riconducibili all'impresa fornisce una prima dimensione quali quantitativa.



Il Contratto collettivo nazionale di lavoro applicato è il Commercio terziario. Le politiche retributive che premiano il merito e l'impegno adottate dall'impresa consentono di poter rilevare un costante incremento medio retributivo rispetto agli esercizi precedenti. Oltretutto, il 2022 risulta arricchito di un'ulteriore azione nell'assoluta volontarietà adottata dall'impresa: il primo programma di welfare di PnP. In collaborazione con un primario istituto di credito italiano, la società ha sottoscritto con le rappresentanze sindacali un accordo utile alla erogazione di prestazioni aggiuntive a favore delle risorse umane. Si tratta di un impegno a favore delle risorse umane che vale 20 mila euro circa nel 2022. Importo che quota parte ciascun collaboratore ha utilizzato per l'acquisto di beni o servizi (carburante, asili nido, fitness, altro).



Età media
42,5



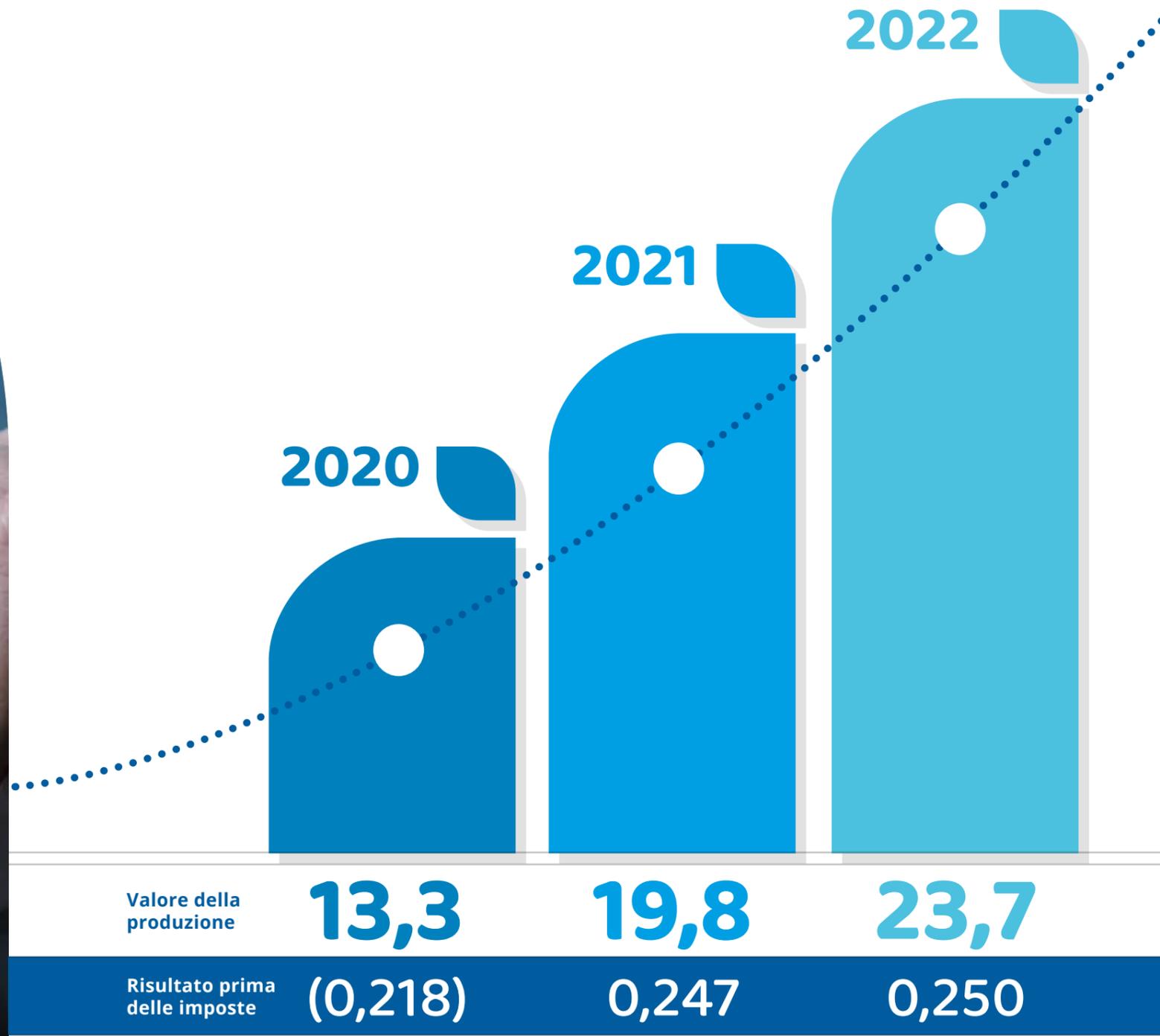
Formazione
36
Ore nel 2022



Malattia
221
Ore nel 2022

Incidenza sul totale
ore lavorabili
0,8%

Le Performance di PNP



Valori espressi in euro milioni

Il conto economico riclassificato consente di apprezzare le dinamiche dell'impresa che hanno contribuito a generare le varie marginalità rendicontate per l'esercizio 2022. L'analisi degli scostamenti rispetto all'esercizio precedente consente di leggere gli effetti delle politiche attuate dall'impresa necessarie a trasformare l'incremento dei volumi in crescita virtuosa e redditizia.

| DESCRIZIONE | 2022 | 2021 | DELTA | DELTA% |
|--------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------|
| Ricavi netti | 23.040 | 19.762 | 3.278 | 16,6% |
| Costi esterni | 22.691 | 19.115 | 3.575 | 18,7% |
| VALORE AGGIUNTO | 349 | 647 | (297) | -45,9% |
| Costo del lavoro | 620 | 463 | 157 | 33,9% |
| Margine operativo lordo | (270) | 184 | (454) | -2,5% |
| Ammortamenti e svalutazioni | - | - | - | - |
| Risultato operativo | (270) | 184 | (454) | -2,5% |
| Proventi non caratteristici | 718 | 121 | 596 | 4,9% |
| Proventi ed oneri finanziari | (197) | (58) | (138) | 2,4% |
| Risultato ordinario | 250 | 247 | 4 | 1,6% |
| Rivalutazioni e svalutazioni | - | - | - | - |
| Risultato prima delle imposte | 250 | 247 | 4 | 1,6% |
| Imposte sul reddito | 34 | 51 | 17 | 33,3% |
| Risultato netto di esercizio | 216 | 195 | 21 | 10,8% |

Valori espressi in euro migliaia

L'analisi per indici consente invece di poter apprezzare in chiave di sintesi le dinamiche economiche, finanziarie e patrimoniali dell'impresa. Si riportano di seguito i tradizionali indicatori utili al lettore per la comprensione di quanto esposto. Il return on equity (ROE) indica la redditività dell'impresa rispetto al capitale investito ovvero la redditività derivante dalla gestione aziendale. La redditività operativa invece è misurata dal tradizionale return on investment (ROI) che restituisce la misura della remunerazione del capitale investito in azienda a titolo di debito o di rischio. È calcolato dal rapporto tra il risultato operativo ed il capitale investito. Il return on sales (ROS) esprime la redditività aziendale in relazione alla capacità remunerativa del flusso dei ricavi.



Lo stato patrimoniale riclassificato consente di apprezzare le dinamiche di breve termine rispetto a quelle di medio e di lungo termine.

| STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATO | 2022 | 2021 | DELTA | DELTA% |
|--|----------------|----------------|----------------|---------------|
| Immobilizzazioni immateriali nette | 1.844 | 1.565 | 279 | 17,8% |
| Immobilizzazioni materiali nette | 234 | 191 | 44 | 23,1% |
| Partecipazioni ed altre imm. finanziarie | 13 | 13 | - | - |
| Capitale immobilizzato | 2.092 | 1.769 | 323 | 18,3% |
| Rimanenze di magazzino | 105 | 296 | (192) | -64,9% |
| Crediti verso Clienti | 5.650 | 5.001 | 649 | 12,9% |
| Altri crediti | 806 | 705 | 101 | 14,3% |
| Ratei e risconti attivi | | 37 | (37) | |
| Attività d'esercizio a breve termine | 6.561 | 6.040 | 521 | 8,6% |
| Debiti verso fornitori | 3.106 | 3.739 | (633) | -16,9% |
| Debiti tributari e previdenziali | 90 | 234 | (143) | -61,1% |
| Altri debiti | 80 | 66 | 14 | 21,2% |
| Passività d'esercizio a breve termine | 3.277 | 4.039 | (763) | -18,9% |
| Capitale di esercizio netto | 3.284 | 2.001 | 1.283 | 64,1% |
| Trattamento di fine rapporto | 56 | 66 | (9) | -13,6% |
| Debiti tributari e previdenziali | 89 | 174 | (85) | -48,8% |
| Altre passività a medio e lungo t. | - | 5 | (5) | |
| Passività a medio lungo termine | 146 | 245 | (99) | -40,4% |
| Capitale investito | 5.230 | 3.525 | 1.705 | 48,4% |
| Patrimonio netto | (1.778) | (1.561) | (216) | 13,8% |
| Posizione finanziaria netta a medio/lungo termine | (2.888) | (2.523) | (365) | 14,5% |
| Posizione finanziaria netta a breve termine | (565) | 559 | (1.123) | -201% |
| Mezzi propri e indebitamento finanziario netto | (5.230) | (3.525) | (1.705) | 48,3% |

Valori espressi in euro migliaia

A completamento degli indicatori già riportati, si integra con la lettura del valore e degli scostamenti rispetto all'esercizio precedente dei margini di struttura e dei quozienti primari e secondari.

| | | |
|-----------------------------------|-------|-------|
| Margine primario di struttura | (372) | (267) |
| Quoziente primario di struttura | 0,83 | 0,85 |
| Margine secondario di struttura | 2.719 | 2.560 |
| Quoziente secondario di struttura | 2,26 | 2,40 |

Valori espressi in euro migliaia



La somma algebrica della liquidità più i crediti finanziari correnti meno i debiti finanziari a breve e a medio-lungo termine correnti e non correnti quantifica quella che viene chiamata la posizione finanziaria netta dell'impresa.

| POSIZIONE FINANZIARIA NETTA | 2022 | 2021 | DELTA | DELTA% |
|--|----------------|----------------|----------------|---------------|
| Disponibilità liquide | 23.040 | 19.762 | 3.278 | 16,6% |
| ATTIVITÀ FINANZIARIE CHE NON COSTITUISCONO IMMOBILIZZAZIONI | | | | |
| Debiti finanziari a breve termine | 1.126 | 623 | 503 | 80,7% |
| POSIZIONE FINANZIARIA NETTA A BREVE T | (2.888) | (2.523) | (365) | 14,5% |
| Debiti verso banche (oltre l'esercizio successivo) | - | 2.582 | (2.582) | - |
| Quota a lungo di finanziamenti | 2.946 | - | 2.946 | - |
| Crediti finanziari | (58) | (59) | 1 | -1,7% |
| Posizione finanziaria netta a medio e lungo t | (2.888) | (2.523) | (365) | 14,5% |
| POSIZIONE FINANZIARIA NETTA | (3.453) | (1.964) | (1.489) | 75,8% |

Valori espressi in euro migliaia

Con riferimento all'esercizio oggetto di analisi si conferma l'assenza di sovvenzioni, sussidi, vantaggi, contributi o aiuti erogati dalle Pubbliche Amministrazioni a favore di PnP.

Il valore sociale e relazionale generato

PNP favorisce, stimola e incentiva la crescita professionale dei propri dipendenti e collaboratori, senza alcuna distinzione di genere, orientamento sessuale e inquadramento aziendale. Al di là degli aspetti professionali, il rapporto con dipendenti/collaboratori e Clienti è improntato al massimo rigore, nel rispetto delle normative vigenti, sia in materia di igiene e sicurezza sul luogo di lavoro che nell'ambito degli aspetti amministrativi e di responsabilità nei rapporti tra i diversi soggetti nell'ambito contrattuale. PNP è un'organizzazione di persone, capace di lavorare insieme al fine di realizzare una crescita sia individuale che collettiva. Il rispetto delle persone e delle loro diversità in ogni sua forma è uno dei valori aziendali fondamentali. La Società si impegna a garantire il rispetto dei diritti ed il benessere dei propri dipendenti attraverso politiche volte a promuovere un clima di lavoro salubre, parità di genere e non discriminazione, oltre a sostenere la crescita professionale dei propri dipendenti. La Società è impegnata in un percorso strategico di crescita, che ha come conseguenza un progressivo incremento della forza lavoro.

La rendicontazione del valore prodotto e distribuito rappresenta la chiave di sintesi degli effetti diretti ed indiretti generati dall'impresa sul territorio e nelle comunità dove opera.

| STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATO | 2022 | 2021 | DELTA | DELTA% |
|--|--------------|--------------|--------------|---------------|
| Valore economico generato da PNP | 1.844 | 1.565 | 279 | 17,8% |
| Valore economico distribuito da PNP | | | | |
| Remunerazione dei fornitori | 22.691 | 19.115 | 3.576 | 18,7% |
| Remunerazione del capitale umano | 619 | 463 | 156 | 33,7% |
| Remunerazione del capitale di credito | 521 | 63 | 458 | 726% |
| Remunerazione della Pubblica Amministrazione | 34 | 51 | (17) | -33,3% |
| Remunerazione del capitale di rischio | - | - | - | - |
| Valore economico trattenuto da PNP | 216 | 195 | 21 | 10,8% |

Valori espressi in euro migliaia

Iniziative esterne



PNP per lo sport

PNP da sempre vicina al mondo dello sport ha voluto supportare alcune squadre di calcio di serie A. Dal 2021 è sponsor ufficiale della Sampdoria, Cagliari, Udinese, Verona.



PNP per il network

PNP è partner dell'Associazione logistica dell'intermodalità sostenibile (A.I.i.s.). Associazione Logistica dell'Intermodalità Sostenibile, è la realtà associativa di riferimento del popolo del trasporto e della logistica in Italia e in Europa. ALIS conta 1.850 realtà ed aziende associate, per un totale di oltre 212.000 lavoratori, un parco veicolare di oltre 190.000 mezzi, più di 142.000 collegamenti marittimi annuali, più di 165 linee di Autostrade del Mare, 205.000 collegamenti ferroviari annuali, oltre 190 linee ferroviarie e 46 mld € di fatturato aggregato. ALIS riunisce insieme compagnie armatoriali, società di autotrasporto, imprese ferroviarie, terminalisti, spedizionieri, aziende fornitrici di servizi di trasporto e logistica, interporti, ITS e - in qualità di soci onorari e partners istituzionali - porti, aeroporti, Università e centri di ricerca.

PNP e l'ambiente



Misurare l'impatto del network PNP sull'ambiente diventa esercizio alquanto complesso in ragione della limitata diretta esposizione dell'impresa. Come noto, PNP si pone quale punto di connessione tra il consumatore e la rete di operatori della logistica. Questo consente evidentemente di classificare le emissioni dirette dell'impresa alla categoria dei "not significant risk".

Un'analisi puntuale consente tuttavia di rimarcare le emissioni indirette di PNP riconducibili quasi esclusivamente agli associati: un'organizzazione composta da oltre 150 imprese che sull'intero territorio nazionale distribuiscono il pallettizzato.

Al 31 dicembre 2022 la società non ha evidenza di non conformità con leggi e normative in materiale ambientale o sulle comunità locali. Con riferimento ai rifiuti prodotti non abbiamo evidenza di particolari tipologie oggetto di produzione e smaltimento. Pertanto, il rischio afferente quest'area risulta prossima allo zero. Altresì, anche il tema riconducibile alle biodiversità non risulta presentare particolari elementi di attenzione.



Global Reporting Initiative Content Index



| GRI Standar title | GRI Disclosure number | CORE | GRI Disclosure Title | Pag. |
|-----------------------------|-----------------------|------|---|-----------|
| Profilo dell'organizzazione | 102-1 | core | Nome dell'organizzazione | copertina |
| Profilo dell'organizzazione | 102-2 | core | Attività, marchi, prodotti e servizi | copertina |
| Pratiche di rendicontazione | 102-55 | core | Indice dei contenuti GRI | 32 |
| Profilo dell'organizzazione | 102-12 | core | Iniziativa esterne | 28 |
| Profilo dell'organizzazione | 102-13 | core | Adesione ad associazioni | 28 |
| Governance | 102-35 | core | Politiche retributive | 20 |
| Profilo dell'organizzazione | 102-8 | core | Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori | 20 |
| Governance | 102-31 | core | Riesame dei temi economici, ambientali, e sociali | 19 |
| Strategia | 102-15 | core | Impatti chiave, rischi e opportunità | 16 |
| Profilo dell'organizzazione | 102-9 | core | Catena di fornitura | 14 |
| Etica e integrità | 102-16 | core | Valori, principi, standard e norme di comportamento | 13 |
| Governance | 102-18 | core | Struttura della governance | 11 |
| Governance | 102-20 | core | Responsabilità a livello esecutivo per temi economici, ambientali e sociali | 11 |
| Governance | 102-22 | core | Composizione del massimo organo di governo e relativi comitati | 11 |
| Governance | 102-23 | core | Presidente del massimo organo di governo | 11 |
| Governance | 102-24 | core | Nomina e selezione del massimo organo di governo | 11 |

| GRI Standar title | GRI Disclosure number | CORE | GRI Disclosure Title | Pag. |
|-----------------------------|-----------------------|------|--|------|
| Governance | 102-26 | core | Ruolo del massimo organo di governo nello stabilire finalità, valori e strategie | 11 |
| Governance | 102-27 | core | Conoscenza collettiva del massimo organo di governo | 11 |
| Profilo dell'organizzazione | 102-5 | core | Proprietà e forma giuridica | 10 |
| Profilo dell'organizzazione | 102-3 | core | Luogo della sede principale | 6 |
| Profilo dell'organizzazione | 102-4 | core | Luogo delle attività | 6 |
| Profilo dell'organizzazione | 102-6 | core | Mercati serviti | 6 |
| Profilo dell'organizzazione | 102-7 | core | Dimensione dell'organizzazione | 6 |
| Pratiche di rendicontazione | 102-46 | core | Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi | 5 |
| Pratiche di rendicontazione | 102-48 | core | Revisione delle informazioni | 5 |
| Pratiche di rendicontazione | 102-49 | core | Modifiche nella rendicontazione | 5 |
| Pratiche di rendicontazione | 102-50 | core | Periodo di rendicontazione | 5 |
| Pratiche di rendicontazione | 102-51 | core | Data del report più recente | 5 |
| Pratiche di rendicontazione | 102-52 | core | Periodicità della rendicontazione | 5 |
| Pratiche di rendicontazione | 102-53 | core | Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report | 5 |
| Pratiche di rendicontazione | 102-54 | core | Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards | 5 |
| Strategia | 102-14 | core | Dichiarazione di un alto dirigente | 2 |

P.N.P. S.p.A.

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022

(con relativa relazione della società di revisione)

KPMG S.p.A.
10 marzo 2023

KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Via Francesco Caracciolo, 17
80122 NAPOLI NA
Telefono +39 081 660785
Email it-fmauditaly@kpmg.it
PEC kpmgspa@pec.kpmg.it

Relazione della società di revisione indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

*Agli Azionisti della
PNP S.p.A.*

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della PNP S.p.A. (nel seguito anche la "Società"), costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2022, dal conto economico e dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della PNP S.p.A. al 31 dicembre 2022, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nel paragrafo "Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio" della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla PNP S.p.A. in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Richiamo di informativa - Sospensione degli ammortamenti ai sensi dell'art. 60 della Legge 126/2020 e successive modifiche e integrazioni

Richiamiamo l'attenzione sul paragrafo "Sospensione Ammortamenti" della sezione "Criteri di valutazione" della nota integrativa nel quale l'Amministratore Unico indica che, nella redazione del bilancio per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, si è avvalso della facoltà di sospendere la rilevazione degli ammortamenti delle immobilizzazioni materiali e immateriali ai sensi dell'art. 60 della Legge 126/2020 e successive modifiche e integrazioni. Nella nota integrativa sono indicate le ragioni della deroga nonché gli effetti della stessa sul valore delle immobilizzazioni materiali e immateriali, sul risultato economico e sul patrimonio netto al 31 dicembre 2022.

Il nostro giudizio non è espresso con rilievi con riferimento a tale aspetto.

Responsabilità dell'Amministratore Unico e del Collegio Sindacale della PNP S.p.A. per il bilancio d'esercizio

L'Amministratore Unico è responsabile per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

L'Amministratore Unico è responsabile per la valutazione della capacità della Società di continuare a operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. L'Amministratore Unico utilizza il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbia valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dall'Amministratore Unico, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti a una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte dell'Amministratore Unico del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale

esistenza di un'incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare a operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati a un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10

L'Amministratore Unico della PNP S.p.A. è responsabile per la predisposizione della relazione sulla gestione della PNP S.p.A. al 31 dicembre 2022, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio della PNP S.p.A. al 31 dicembre 2022 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio d'esercizio della PNP S.p.A. al 31 dicembre 2022 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

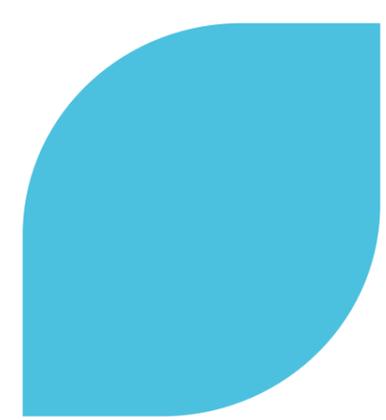
Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Napoli, 10 marzo 2023

KPMG S.p.A.



Andrea Buccione
Socio





PNP S.p.a.
P.IVA 03139661205

Head Office
Via Bagutta n.13 - 20121 Milano (MI), Italy
Tel. +39 051 6325025
info@direzionepnp.it



Hub
Bologna, Firenze, Milano, Napoli,
Verona, Bari, Catania, Teramo, Roma.

pnpnetwork.it